

## DESTAQUE

### VOCÊ SABIA QUE EXISTEM TRÊS SALÁRIOS MÍNIMOS NO BRASIL?

Pois é, temos um salário mínimo instituído pelo governo federal, que é válido para todo território nacional, outro salário definido pelo governo do estadual, que varia seu valor de estado para estado e outro salário mínimo determinado pelo sindicato da categoria em convenção ou acordo coletivo de trabalho. Vale sempre o que for maior entre os três, isto é, se o maior dos salários for o instituído pelo sindicato, esse será o salário mínimo da categoria. Entretanto, se o salário estadual for maior que o instituído pelo sindicato, então o salário mínimo passa ser o salário mínimo estadual.

O valor do [novo salário](#) mínimo passou de R\$ 415,00 para R\$ 465,00 a partir de 1º de fevereiro de 2009 e terá validade para os próximos 12 meses. Esse reajuste foi de 12,05%, superando o de 2008, que foi de 9,21%. Na prática, isso significa que um [trabalhador](#) que recebe o salário mínimo terá R\$ 50,00 a mais de renda.



Já o Governador José Serra encaminhou à Assembléia Legislativa, o projeto de lei (PL) que propõe aumento dos valores dos pisos salariais do Estado de São Paulo nas três faixas salariais instituídas no estado pela Lei nº. 12.640, de 11 de julho de 2007, passando para R\$ 505, R\$ 530 e R\$ 545, respectivamente para faixas I, II e III.

As três faixas salariais foram estabelecidas de acordo com grupos de ocupação de trabalhadores (conforme quadro abaixo). **Os pisos beneficiam, com remuneração acima do salário mínimo nacional, aos trabalhadores da iniciativa privada que não possuem piso salarial definido por lei federal, convenção ou acordo coletivo de trabalho.** Se o PL for aprovado, a lei entrará em vigor no primeiro dia do mês subsequente ao da data de sua publicação.

FAIXA	OCUPAÇÃO
I	trabalhadores domésticos, serventes, trabalhadores agropecuários e florestais, pescadores, contínuos, messageiros e <b>trabalhadores de serviços de limpeza e conservação, trabalhadores de serviços de manutenção de áreas verdes e de logradouros públicos</b> , auxiliares de serviços gerais de escritório, empregados não-especializados do comércio, da indústria e de serviços administrativos, cumins, "barboys", lavadeiros, ascensoristas, "motoboys", trabalhadores de movimentação e manipulação de mercadorias e materiais e trabalhadores não-especializados de minas e pedreiras
II	<b>operadores de máquinas e implementos agrícolas e florestais</b> , de máquinas da construção civil, de mineração e de cortar e lavar madeira, classificadores de correspondência e carteiros, tintureiros, barbeiros, cabeleireiros, manicures e pedicures, dedetizadores, vendedores, trabalhadores de costura e estofadores, pedreiros, trabalhadores de preparação de alimentos e bebidas, de fabricação e confecção de papel e papelão, trabalhadores em serviços de proteção e segurança pessoal e patrimonial, trabalhadores de serviços de turismo e hospedagem, garçons, cobradores de transportes coletivos, "barmen", pintores, encanadores, soldadores, chapeadores, montadores de estruturas metálicas, vidreiros e ceramistas, fiandeiros, tecelões, tingidores, trabalhadores de curtimento, joalheiros, ourives, operadores de máquinas de escritório, secretários, datilógrafos, digitadores, telefonistas, operadores de telefone e de "telemarketing", atendentes e comissários de serviços de transporte de passageiros, trabalhadores de redes de energia e de telecomunicações, mestres e contramestres, marceneiros, trabalhadores em usinagem de metais, ajustadores mecânicos, montadores de máquinas, operadores de instalações de processamento químico e supervisores de produção e manutenção industrial
III	administradores agropecuários e florestais, trabalhadores de serviços de higiene e saúde, chefes de serviços de transportes e de comunicações, supervisores de compras e de vendas, agentes técnicos em vendas e representantes comerciais, operadores de estação de rádio e de estação de televisão, de equipamentos de sonorização e de projeção cinematográfica e técnicos em eletrônica.

Como o SIDVERD (Sindicato das Empresas de Manutenção e Execução de Áreas Verdes Públicas e Privadas do Estado de São Paulo) não definiu até o momento o valor do piso salarial dos operadores de máquinas (faixa II) e dos trabalhadores de manutenção de áreas verdes (faixa I).

Sendo assim, a A&M resolveu antecipar mais uma vez o dissídio da categoria nos próximos meses de forma a garantir o poder de compra de seus colaboradores, acrescentando esse mês o valor de R\$50,00 para as respectivas funções descritas acima e adotará assim que aprovado os novos valores do salário mínimo estadual.

Infelizmente, acontece que nem todos os dirigentes das empresas prestadoras de serviços têm conhecimento dessas informações, conseqüentemente, entram em licitações com valores de mão de obra muito abaixo do esperado, apresentando propostas praticamente impossíveis de serem cumpridas sem que provoque prejuízo de alguma das partes envolvidas. Como esse tema não é analisado durante o processo licitatório, essas empresas acabam sendo homologadas e iniciam-se os problemas. Por isso é importante a divulgação dessas informações, pois desse modo, concorreremos a outros contratos com igualdade de forças, e assim seguiremos conquistando nosso espaço com competência, seriedade, ótima qualidade em nossos serviços, e o mais importante, sem prejudicar nossos colaboradores.

Edição 6—Fevereiro/2009

### PARA SUA REFLEXÃO:

**"O segredo da felicidade consiste em preparar os dias futuros com antecipação, semeando hoje o que queremos colher amanhã."**

**Carlos Bernardo Pecoche**

#### Nesta edição:

Destaque, pág. 1

Oportunidade, pág. 2

Cipa, pág. 2

Obras A&M, pág. 3

Datas comemorativas, pág. 3

Eventos, pág. 4

Palavra do diretor, pág. 4

## OPORTUNIDADE

### PROGRAMA ESTADUAL DE QUALIFICAÇÃO OFERECE 3.528 VAGAS EM CURSOS GRATUITOS NO CENTRO PAULA SOUZA PARA CANDIDATOS QUE TENHAM DE 18 A 59 ANOS SEM CARTEIRA ASSINADA.

As vagas são limitadas e serão preenchidas de acordo com a ordem de chegada do interessado

Estão disponíveis na Capital e em todo o Estado de São Paulo 3.528 vagas (em 20/02/09) em cursos gratuitos do Programa Estadual de Qualificação Profissional (PEQ), coordenado pela Secretaria Estadual do Emprego e Relações do Trabalho (SERT).

As aulas serão ministradas em Escolas Técnicas (ETECs), do Centro Paula Souza. As inscrições vão até o preenchimento de todas as turmas. Na Capital são 960 vagas e, no Estado, 3.090 vagas.

Para inscrever-se, o candidato deve fazer cadastro em um dos Postos de Atendimento ao Trabalhador (PATs), onde será necessário apresentar RG, CPF e carteira de trabalho. Em seguida o cidadão será encaminhado para realizar a matrícula na instituição de ensino. Os endereços dos postos estão no site [www.emprego.sp.gov.br/pat](http://www.emprego.sp.gov.br/pat). Nos municípios onde não há PAT o candidato deve ir diretamente até o local dos cursos.

O objetivo do Programa Estadual de Qualificação Profissional é qualificar o trabalhador para aumentar suas chances de ocupação, atendendo às demandas do mercado de trabalho de cada região. Os cursos têm matérias de habilidades específicas (aulas teóricas e práticas sobre a profissão) e habilidades gerais, com reforço do ensino básico.

Entre 2008 e 2010 o PEQ vai beneficiar 180 mil pessoas em todo o Estado de São Paulo. O material didático contém apostilas impressas e DVDs que são exibidos em sala de aula.

O PEQ foi elaborado com base no Diagnóstico para o Programa Estadual de Qualificação Profissional, estudo inédito realizado a partir de dados colhidos ao longo de 2007. Esse diagnóstico apresenta as demandas de mão-de-obra e de capacitação profissional. Desta forma, os cursos oferecidos estão sintonizados com as reais necessidades do mercado de trabalho de cada região.

Confira as vagas em nossa região:

#### VAGAS GERAIS – PROGRAMA ESTADUAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL 2009

ETEC	CURSO	CARGA HORÁRIA	VAGAS	ESCOLARIDADE MÍNIMA	IDADE
ITANHAEM	Auxiliar de limpeza	200	15	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
SANTOS	Eletricista residencial	200	10	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
SANTOS	Higienização e congelamento de alimentos	200	22	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
SANTOS	Auxiliar de limpeza	200	28	Alfabetizado	Entre 18 e 59 anos
SÃO VICENTE	Pedreiro Assentador de Tijolos e Blocos	200	27	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
SÃO VICENTE	Auxiliar de limpeza	200	30	Alfabetizado	Entre 18 e 59 anos
SÃO VICENTE	Pedreiro Revestidor	200	30	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
SÃO VICENTE	Pintor de Obras	200	30	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
SÃO VICENTE	Pedreiro Armador de Ferragens	200	30	Ensino fundamental incompleto	Entre 20 e 59 anos
ITANHAEM: Avenida José Batista Campos, 1431 - Jardim Anchieta - Fone: (13) 3427-1601 - Diretora: Fabiana Golz					
SANTOS: Avenida Bartolomeu de Gusmão, 111 - Fone: (13) 3236.9986 / 3238.8407 - Diretor: Pedro de Oliveira					

## CIPA

As reuniões da CIPA, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, desde 03 de fevereiro de 2009, serão realizadas na nossa sala de treinamento dentro da área da Petrobrás / RPBC.

Um dos assuntos abordados na última reunião, foi sobre a condição de segurança dos veículos, ficando sob a responsabilidade do Departamento de Segurança da A&M elaborar um novo formulário de VERIFICAÇÃO DE INSPEÇÃO VEICULAR, que será preenchido uma vez por mês pelos respectivos motoristas, com supervisão de seus encarregados.

Este procedimento prevê inspeções dos pneus, freios, extintores, sinalização, sistema elétrico, sistema mecânico, liberação do veículo (PT), documentação do veículo, condições de uso e higiene.

As próximas reuniões da CIPA serão em:

- 03 de março de 2009
- 07 de abril de 2009
- 05 de maio de 2009
- 03 de junho de 2009
- 07 de julho de 2009
- 03 de agosto de 2009



## OBRAS A&M EM ANDAMENTO

OBRA	CLIENTE	SERVIÇO	PRAZO	
			INÍCIO	TÉR.M.
1039	Cosipa	Serviço especializado de Eng.º p/ obtenção do auto de vistoriado corpo de bombeiro.	jul/07	-
1095	Petrobrás/ RPBC	Limpeza e conservação predial e manutenção de áreas verdes	jan/08	jan/10
1118	Petrobras / RPBC	Serviço de elaboração de projeto técnico de prevenção e combate a incêndio.	mai/08	jun/09
1130	Petrobrás / IERB	Manutenção e conservação predial, manutenção de aparelhos de ar condicionado e manutenção e conservação das áreas verdes.	ago/08	set/10
1134	Centroprojekt do Brasil	Serviços diversos como: Locação de container metálico Elaboração de projetos elétricos, hidráulicos e de escoramento Execução de terraplanagem para remoção de interferências Armadura de estacas Limpeza predial do canteiro Obras civis, elétricas, jardinagem e execução de abrigos Execução de base para caixa de drenagem Fornecimento de homem hora Execução de envelopes Execução de caixa Manhole Execução de caixa de drenagem oleosa	ago/08	-
1150	Petrobrás -RPBC	Serviços de inst. Elétrica para câmeras de segurança c/ para-raio	nov/08	mar/09
1152	Zarif Engenharia	Elaboração de projetos, instalações elétricas e hidráulicas, laudo e fornecimento de homem hora	nov/08	-
1153	Local Frio S.A.	Serviço de elaboração de projeto técnico de prevenção e combate a incêndio.	nov/08	fev/09
1163	SESC Santos	Elaboração de laudos periciais de engenharia civil, mecânica e elétrica	dez/08	mar/09
1164	Petrobrás -RPBC/ IERB	Substituição de 33 conjuntos moto bombas submersíveis e outros	jan/09	fev/09
1166	Arvek Técnica e Construções	Demolição de instalações elétricas da torre de resfriamento e subestação, dentro da área da Petrobrás - RPBC	fev/09	mai/09
1167	Skanska Engevix	Corte de 3 arvores tipo eucalipto dentro da área da IERB	jan/09	jan/09
1168	Prefeitura Itapecirica da Serra	Manutenção elétrica e hidráulica no centro cirúrgico do pronto socorro e maternidade "Zoraide Eva das Dores".	jan/09	mar/09
1169	Teckma Engenharia	Elaboração de projetos das instalações elétricas, SPDA e aterramento, com fornecimento de mão de obra para montagem das instalações elétricas de containeres metálicos dentro da área da Petrobrás	jan/09	fev/09
1170	Niplan Engenharia	Elaboração de projetos de SPDA e aterramento e montagem de quadros e painéis elétricos para canteiro administrativo dentro da área da RPBC	fev/09	mar/09
1172	Eurobrás	Execução de recomposição de quadro elétrico do refeitório metálico instalado na Petrobrás/ RPBC	fev/09	fev/09

## DATAS COMEMORATIVAS

### DIA INTERNACIONAL DA MULHER—8 DE MARÇO

A um ano atrás, a A&M contava com apenas 7 colaboradoras em nossa sede, que prestavam serviços administrativos e técnicos.

Hoje a empresa conta com 36 colaboradoras ocupando cargos gerenciais e operacionais, mostrando que a sensibilidade, determinação e a força da mulher, vem contribuindo para uma melhoria na qualidade dos serviços e nas relações de trabalho.

A família A&M parabeniza todas as mulheres que fazem parte da nossa história.

Antonia	Elaine G.	Glauce	Maria da Paz	Marta	Silena
Antonietta	Elaine F.	Ilma	M.ª de Fátima	Monica	Suely
Cristina C.	Eliza	Jaqueline	Maria Edna	Myreille	Valéria
Cristina M.	Elizabeth	Ladjane	Maria Helena	Renata	Vivian
Daniela	Fabiana	Luciana	Marina	Rosilieni	Zaionara
Denise	Gisandra	Luciene	Marinalva	Rosina	Zélia

## EVENTOS

### CONSTRUSER 2009—dia 28 de março de 2009

O ConstruSer dedica um dia inteiro à qualidade de vida dos trabalhadores das empresas construtoras e de seus familiares, veja a programação deste evento totalmente gratuito:



**Refeições** – Café-da-manhã e almoço inclusos

**Atividade física** – Fitness, caminhadas, jogos de salão e de quadra, infláveis, gincana infantil, jogos entre pais e filhos, matroginásticas

**Educação** – Jogo educativo "Aventuras do Leté - em busca do Tesouro", segundo o qual os participantes aprendem conceitos ambientais que sensibilizam e favorecem mudanças de atitude e comportamento para a preservação da água.

**Comportamento preventivo** – Pentáculo do Bem-Estar, escovação dos dentes e higiene bucal, exames de pressão arterial, glicemia e acuidade visual

**Combate ao estresse** – Distribuição de livros e histórias em quadrinhos, jogo educativo, redário, *quick massage*, oficinas de geração de renda

**Nutrição** – Orientação nutricional, culinária, degustação, prevenção à obesidade

**As vagas para participar são limitadas. Faça já a sua inscrição pelo telefone (13) 3222-5396 ou na Av. Nossa Senhora de Fátima, 366—Jd. Santa Maria, Santos-SP.**

[www.sindusconsp.com.br](http://www.sindusconsp.com.br)

## PALAVRA DO DIRETOR

### A LEI DO EQUÍLÍBRIO

A lei do equilíbrio é uma lei fácil de ser reconhecida, porém, é uma das mais difíceis de serem cumpridas. Vejamos o porquê.

Recordo-me que na infância, sempre gostei de pular as ondas formadas pelo mosaico português na calçada da praia, pisando ora nas pedras brancas, ora nas pedras pretas. Com o tempo, observando mais a fundo esse formato do mosaico, percebi que para poder enxergar as ondas brancas, as ondas pretas precisavam existir, uma vez que nossa capacidade visual está limitada a enxergar onde existe algum contraste de cores.

Podemos constatar isso quando observamos o céu e não conseguimos ver as estrelas durante o dia, pois a luz do sol tem a mesma frequência da luz das outras estrelas, portanto, por não haver contrastes de cores, tornam-se invisíveis aos nossos olhos. Quando chega a noite e o céu fica negro, facilmente observamos essas mesmas estrelas, em razão do contraste que se forma entre a falta de luz emitida pela sol e a luz que as estrelas irradiam.

Essa agradável harmonia criada pela união dos opostos demonstra a interdependência entre os elementos contrários, pois se todas as pedras fossem brancas, como reconheceríamos as pedras pretas e ainda como poderíamos escolher em qual cor de pedra pisar?

Fica claro, portanto, que a escolha faz parte do nosso dia-a-dia, assim como os constantes desafios individuais que cada um se propõe a superação. Um bom exemplo disso é optar em ser feliz e lutar pela conquista diária dessa felicidade.

Mas como podemos reconhecer a felicidade, sabendo que ser feliz é mais que a alegria passageira de ver nosso time vencer o campeonato ou a gargalhada que soltamos quando ouvimos uma boa piada? A felicidade vai mais além, ela está vinculada diretamente à somatória dos pequenos acertos individuais que cada um realiza dentro da própria vida.

Será que é possível viver "sempre" feliz? E o que seria da felicidade, se não existisse seu oposto?

A natureza não dá saltos entre dois opostos, basta observar a transição do dia pela noite. Sendo assim, a felicidade não pode surgir num piscar de olhos, nem é eterna, pois assim como a passagem da noite para o dia ocorre na aurora, o dia também sempre será substituído pela noite durante no crepúsculo em um espetáculo no qual o advento da conciliação sempre triunfará com o bom senso e a beleza da concórdia e da mútua consideração.

Desse modo, a felicidade deve ser conquistada diariamente assim como o dia conquista a noite. A diferença é que a felicidade está atrelada a quantidade de pequenos acertos que realizamos na vida, de forma consciente. Portanto, quanto mais acertos conquistamos na vida, mais tempo nos sentiremos felizes.

Grande parte desses acertos conquistados durante nossas vidas estão vinculados a lei do equilíbrio. Percebemos isso quando observamos a possibilidade de uma conciliação entre os dois opostos que querendo ocupar o mesmo espaço ao mesmo tempo, acabam provocando um grande desgaste entre as duas posições antagônicas, porque não tentaram encontrar uma posição de equilíbrio.

Conciliar pontos de vista não é tarefa fácil, principalmente quando nossa opinião ocupa um desses pontos extremos. Por isso, ao viver essas experiências, precisamos primeiro criar o equilíbrio interno, aprender a ouvir com os ouvidos do entendimento, isto é, procurar entender e respeitar a razão do outro e, principalmente, identificar os pontos de contato entre as duas razões, uma vez que ninguém estará completamente certo e muito menos completamente errado em sua posição.

Ao ouvirmos a opinião das outras partes, e ao agregá-la à nossa razão, ampliamos nosso conhecimento e conseqüentemente aprendemos, acertamos e somos mais felizes.

Concluindo, percebemos que os contrastes nos levam à reflexão para questões que estão aí presentes ao nosso redor.

Ricardo Alvarez



**Não jogue este papel no chão, colabore com o meio ambiente.**

**O mundo agradece!**

**Alvarez & Muniz Engenheiros Associados Ltda.**

Rua Nossa Senhora de Lourdes, 67—Monte Serrat—Santos  
SP - CEP 11082-290

PABX: (13) 2138-6800 / FAX: (13) 2138-6820

Email: [ameal@ameal.com.br](mailto:ameal@ameal.com.br)

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.